

Lucrare scrisa la concursul pentru ocuparea functiei publice de executie de inspector clasa I grad profesional principal in cadrul Serviciului Comunicare, Relatii Exzterne si Turism - Directia Proiecte si Comunicare

BAREM VARIANTA 2

Set subiecte 1

1. Raportat la prevederile Constituției României, republicate, Titlul III, Capitolul I, Secțiunea a 3-a precizați:
- Care sunt categoriile de legi adoptate de Parlamentul României;
 - Prin ce categorie de legi se poate revizui Constituția României;
 - 5 domenii reglementate la nivel organic;
 - Termenele pentru promulgarea legii de către președintele României

BAREM

Art. 73 și art. 77 alin. (1) și (3) din Constituția României, republicată

- Enumerarea categoriilor de legi - 3 puncte (1 punct pentru fiecare categorie)
- Identificarea categoriei prin care se poate revizui Constituția României – 0,5 puncte
- Identificarea a 5 domenii reglementate la nivel organic – 7,5 puncte (1,5 puncte pentru fiecare domeniu);
- Precizarea termenelor pentru promulgare – 4 puncte (câte două puncte pentru ambele termene);
- Capacitate de analiză și sinteză, claritate și logica exprimării – 5 puncte

Total 20 puncte

2. Detaliați prevederile legale referitoare la hărțuirea morală la locul de muncă, potrivit Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 2 alin. (5 indice 1) - (5 indice 7) din O.G. nr. 137/2000, privind prevenirea și constituie sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme: conduită ostilă sau nedorită, comentarii verbale, acțiuni sau gesturi. – 3 puncte
- constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă. - 2 puncte
- precizarea că fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă. – 2 puncte
- precizarea că angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective. – 2 puncte
- precizarea că angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă. – 2 puncte
- precizarea că este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă. – 2 puncte
- precizarea că angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită. – 2 puncte
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

3. Prezentați cel puțin 5 fapte ale funcționarilor publici care pot constitui abateri disciplinare conform Titlului II – Capitolul VIII, Partea a VI a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Identificați sancțiunile disciplinare prevăzute în actul normativ menționat ce pot fi aplicate funcționarilor publici.

BAREM

Art. 492 alin. (2) și (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- identificarea corectă a cel puțin 5 abateri disciplinare – 10 puncte (5 abateri x 2 puncte)
- identificarea corectă a celor 5 sancțiuni disciplinare – 5 puncte (5 sancțiuni x 1 punct)
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

Total: 20 de puncte

4. Care sunt termenele de răspuns la solicitările de informații de interes public, în conformitate cu prevederile Legii 544/2001

BAREM

art 7 din Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public

- precizarea celor trei termene 15 puncte (3 termene x 5 puncte)
- capacitate de analiza si sinteza, claritate, coerența si logica exprimării: 5 puncte

Total: 20 de puncte

5. Care sunt documentele care vor fi publicate pe site-ul instituției publice după încheierea dezbaterii publice conform Legii 52/2003 privind transparența decizională?

BAREM

art 7, alin 10 lit d din Legea 52/2003 privind transparența decizionala

- precizarea termenului pentru afisare 5 puncte
 - precizarea celor 5 documente 10 puncte (minuta dezbaterii publice- 2 puncte, recomandările scrise colectate – 2 puncte, versiunile îmbunătățite ale proiectului de act normativ în diverse etape ale elaborării- 2 puncte, rapoartele de avizare – 2 puncte, versiunea finală adoptată a actului normativ 2 puncte)
 - capacitate de analiza si sinteza , claritate, coerenta si logica exprimarii-5 puncte
- Total 20 puncte